

Het fundament is gelegd ...

... op naar het kantelpunt

Collegeprogramma Cirkelstad 2021-2023

Utrecht 02 december 2020



Cirkelstad
GEEN AFVAL GEEN UITVAL

Inhoudsopgave

Voorwoord	4
1. Verkenning	5
2. Impact	7
3. Op naar het kantelpunt	8
4. #Hoedan	9
5. een herkenbaar DNA	12
6. #Wiedan	14

Voorwoord

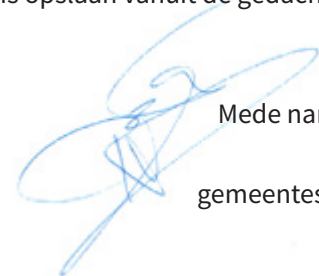
In 2014 was het nog de ambitie om in drie jaar tijd van één Cirkelstad, namelijk die in Rotterdam, naar vijf Cirkelsteden te groeien. Een netwerk vertegenwoordigd in de Randstad en gesteund door het rijk met een Green Deal. Aan het einde van deze drie jaar leverde het rijk het 'Rijksbrede programma Circulaire Economie' op met daarin een volledige circulaire bouwsector als stip op de horizon. Aan onder andere Cirkelstad is de vraag gesteld of zij deze nationale ambitie als uitvoeringsorganisatie kan ondersteunen door projecten te stimuleren en te begeleiden om zo daadwerkelijk stappen naar 2050 te zetten.

Van opvolging is het echter niet meer gekomen maar het zaadje was wel gepland. Een aantal partijen besloot door te zetten en heeft de Coöperatie Cirkelstad U.A. opgericht. Het was namelijk niet gek om te denken dat er wel behoefte zou ontstaan aan ondersteuning en het actief delen van kennis. Inmiddels zijn we in 31 steden in meer of minder mate actief met meer dan 200 partners van startup tot multinational, publiek en privaat. En we ondersteunen inderdaad projecten bij hun uitvoering. Overigens niet door Cirkelstad zelf, maar door de partners die verbonden zijn.

Het was kerst 2019 toen ik aan het boek over Paul Polman begon. Zijn grote gevecht om een kosten gedreven organisatie door te ontwikkelen naar een organisatie met maatschappelijke impact. Hij wist beide werelden te verbinden door 'grote getallen' na te jagen. De laatste dag van dat jaar keek ik nog even op de LinkedIn pagina van Cirkelstad en zag dat de GreenPaper 'Circulair aanbesteden' meer dan 21.000 views had opgeleverd! Huh? Moeten we niet met Cirkelstad ook toewerken naar de grote getallen? Nu het verschil maken om het afvlakken van ambities voor te zijn? Een oproep aan heel Nederland, dat zou het (goede) voornemen van Cirkelstad moeten zijn!

Het voorliggende collegeprogramma is daarom inderdaad gericht op grote getallen, het 'kantelpunt'. Net als Unilever kunnen we dit niet alleen. Het is een oproep aan iedereen in Nederland om samen nu het verschil te maken. Voor zolang er nationaal geen 'eigenaar' van dit thema is zoekt Cirkelstad graag de verbinding om te voorkomen dat we de dingen naast elkaar doen. Laten we op elkaars schouders gaan staan en daadwerkelijk het kantelpunt in 2023 bereiken. Dat is ook voor ons het jaar dat we het convenant 'Circulair bouwen: Het nieuwe normaal' gaan tekenen. Doe je mee en zet ook jij je handtekening onder het convenant?

Tot slot nog een klein doorkijkje. Met het kernteam hebben we in potlood al even voor na 2023 'implementatie' neergezet. Veel partijen die nu zijn aangesloten zijn (en zeker niet de kleinste) maken de transitie waar, maar het hangt vaak nog aan slechts enkele personen binnen die partij. De transitie zal pas echt beslecht worden wanneer de gehele organisatie langs nieuwe normen en met nieuwe professie het werk doet. Je hoort je collega over jouw ideeën al zeggen: 'Ik wil wel maar hoe dan?'. Als we dat nu al weten, laten we dan al onze ervaring en kennis opslaan vanuit de gedachte om jouw collega straks te helpen!



Mede namens het kernteam,
Rutger Buch,
gemeentesecretaris Cirkelstad

1. Verkenning

In drie jaar tijd, sinds we als coöperatie een collegeprogramma opleveren, is er zoveel veranderd. Fantastisch om een nieuwe ronde aan te gaan en bewust te verkennen waar behoefte aan is om daar de organisatie vervolgens weer op aan te passen. Eerst zijn alle spinners gevraagd om met 'hun' partners in gesprek te gaan. Waar is behoefte aan? Ook zijn er twee verdiepende (afstudeer)onderzoeken met interviews bij partners uitgevoerd. Vervolgens is er een ronde gehouden bij alle partijen die een rol hebben binnen Cirkelstad, de spinners, de bouwheren, het College van Ambassadeurs en tot slot de Raad van Toezicht. Dit heeft de volgende oproep opgeleverd voor de komende drie jaar:

- | | | |
|-----|---|----------------|
| 1. | Richt je op impact | door RvT |
| 2. | Urgentie (nú versus greenwashing) | door iedereen |
| 3. | Richt je op opdrachtgevers, projecten | door spinners |
| 4. | Richt je op kwaliteit | door bouwheren |
| 5. | Richt je op 'onrendabele' plekken | door partners |
| 6. | Richt je op #HoeDan | door partners |
| 7. | Richt je op koplopers én volgers | door college |
| 8. | Richt je meer en meer op implementatie | door spinners |
| 9. | Versnel door referenties sneller te delen | door partners |
| 10. | Bepaal de agenda in NL | door partners |
| 11. | Professionaliseer de organisatie | door partners |

Deze oproep is operationeel gemaakt in het voorliggende collegeprogramma. Bovenal geleid door het besef om urgentie én het feit dat er nog nooit zo'n momentum is geweest om nú circulair en inclusief bouwen in de komende periode tot het nieuwe normaal te maken. Vanuit het rijk wordt aangestuurd op het gereed krijgen van 'het basiskamp' in 2023. Cirkelstad heeft het initiatief genomen om in datzelfde jaar het convenant te gaan tekenen 'Circulair bouwen: Het nieuwe normaal'. Twee belangrijke initiatieven om de bouwsector op een volgend niveau te krijgen.

Met dit collegeprogramma wil Cirkelstad toewerken naar dat moment in 2023, door juist de bouw-economie aan te wakkeren. 'Op naar het Kantelpunt' is één grote oproep aan de bouwsector om projecten zo veel als mogelijk circulair en inclusief te realiseren. Het collegeprogramma biedt daarvoor richting en handvatten voor de komende drie jaar. En natuurlijk zal elke dag, elke week de praktijk ons leren of we de juiste stappen zetten en hoe de partnerbehoefte zich ontwikkelt. Vandaar dat we dit collegeprogramma 1.0 hebben genoemd. Elk jaar zal in ieder geval op de partnerdag aan de partners gevraagd worden waar zij de verschuivingen zien en willen.

Het voorgaande collegeprogramma droeg de titel 'Het fundament is gelegd: Tijd voor opschaling'. Het programma was vooral gericht op het opschalen van vijf naar dertig Cirkelsteden op basis van de voorafgaande jaren aan ervaring. Het resultaat van dit programma geldt nu als fundament en wordt ingezet om door te groeien naar het 'Kantelpunt' in Nederland. In de periode 2024-2026 zal de focus liggen op implementatie om 'Circulair bouwen: Het nieuwe normaal' in de haarvaten van alle deelnemende partners te krijgen. En de periode daarna? Een goed moment om in de spiegel te kijken wat de meerwaarde van de coöperatie voor haar partners kan zijn.

2. Impact

Inspiratie voor dit collegeprogramma is naast de nodige gesprekken met spinners en partners ook gehaald uit de volgende boeken: Het grote gevecht, en het eenzame gelijk van Paul Polman door Jeroen Smit; The Tipping Point, How little things can make a difference door Malcolm Gladwell; Verdraaide organisaties, terug naar de bedoeling door Wouter Hart; Nooit af, Permanent Beta door Martijn Aslander en Erwin Witteveen.



De Sustainable Development Goals

Onder leiding van de Verenigde Naties zijn de Sustainable Development Goals opgesteld en in 2015 door alle lidstaten aangenomen. Een universele oproep tot actie om een einde te maken aan armoede, de planeet te beschermen en ervoor te zorgen dat alle mensen tegen 2030 vrede en welvaart genieten. Het is goed en lijkt logisch dat we als maatschappij onze impact aan deze goals laten toetsen. Cirkelstad adopteert specifiek doel nummer 11 (SDG 11). Dit doel is immers gericht op het realiseren van duurzame steden en communities.

Cirkelstad maakt werk van 'Steden zonder afval, zonder uitval'. Een afbakening van SDG 11 en zijn vertaald naar de volgende vijf doelen:

- 1 Sluit de materiaalbalans. Steden zonder afval worden gerealiseerd door een circulaire bouwsector. Hierin worden primair de grondstoffen uit de bestaande gebouwde omgeving gebruikt en aangevuld met biobased materialen.
- 2 Minimaliseer de ecologische footprint. Bij het werk dat we doen, zorgen we er voor dat we slechts gebruiken wat we weer aan kunnen vullen en uitstoten wat natuur en ecosystemen niet verstoort. Dit maakt de bouwsector volhoudbaar.
- 3 Creëer nieuwe werkgelegenheid. Steden zonder uitval worden gerealiseerd doordat er een nieuwe professe en daarmee werkgelegenheid ontstaat waar ook mensen die nog aan de zijkant van de arbeidsmarkt staan aan deel kunnen nemen.
- 4 Doe het samen met de (eind)gebruiker. Bij het werk dat we doen, zorgen we voor de verbinding tussen gebruikers en professionals. Zodat we de gebouwde omgeving creëren die aansluit bij de gebruiker en waarin circulair leven ook logisch wordt.
- 5 Creëer een adaptieve bouwcultuur. Een meer randvoorwaardelijke doelstelling maar wel het DNA van de coöperatie. Een cultuur waarin publieke en private partijen maatschappelijke vernieuwing uitdenkt en toepast.

In de praktijk blijkt er een 'volgorde' te zijn in deze vijf doelen. De eerste twee doelen gaan over het realiseren van een circulaire bouwsector. Het werk wat hieruit ontstaat is nodig om de stap te zetten naar de volgende twee doelen, het realiseren van de inclusieve bouwsector. De vijfde doelstelling maakt van het begin af aan onderdeel bij alles wat Cirkelstad doet.

In de praktijk blijkt ook dat er een 'volgorde' is in welke domeinen Cirkelstad actief is. Van oudsher is dat de vastgoedsector. De laatste jaren is daar bewust het gebied en infra bij betrokken. De eerste aanzet is nu gegeven om de afbouw en inrichting van de gebouwde omgeving actief op te zoeken zodat Cirkelstad een compleet eco-systeem is voor de bouw in relatie tot de SDG 11.

3. Op naar het kantelpunt

Wanneer een Kantelpunt (wellicht beter bekend als het Tipping point) wordt bereikt, dan kan opeens in korte tijd een hele sector veranderen. Iets wat marginaal was wordt in een keer substantieel en vervolgens lijkt er ook geen weg meer terug. Dan is 'Het nieuwe normaal' ontstaan! Het Kantelpunt ontstaat wanneer je een marktaandeel van 15% weet te bereiken. Met dit collegeprogramma roepen wij Nederland op om gezamenlijk op te staan en 15% van onze nationale bouwopgave circulair te realiseren! Heb jij ambitie, heb jij een project, heb jij ervaring? Ga aan de slag en zoek podia om je verhaal te vertellen. Om je ervaring door te geven, het liefst gezamenlijk zodat we op elkaars schouder kunnen gaan staan. Voor de periode van het collegeprogramma ligt de focus op:

- ✦ Veel (meer) bouwprojecten circulair en inclusief uitvoeren. Natuurlijk vragen we alle partners om hun projectervaringen te delen met elkaar en samen (regionaal) tot nieuwe initiatieven te komen. Vanuit de coöperatie worden landelijke projecten en programma's ontwikkeld voor zowel kaderstellende (denk aan de ministeries en betrokkenheid bij de woondeals), inkopende (zoals het begeleiden van verschillende buyer groups) als uitvoerende organisaties (projecten onder een bouwprogramma).
- ✦ Veel (meer) bouwprofessionals verbinden. Natuurlijk werken we aan onze eigen groei van het partnernetwerk. Dit zijn de koplopers van de sector die actief met hun projecten bezig zijn. We zullen ook aandacht gaan geven aan de collega's van de koplopers die mee doen. Daarnaast willen we nog vele bouwprofessionals gaan bereiken door actief op te trekken met andere platform-organisaties, die ook vaak langer actief zijn in de bouwsector dan Cirkelstad. Daar sluiten we een vriendschap mee om actief de documenten die wij zelf schrijven (zoals de GreenPapers) of de documenten waarbij wij ondersteunend zijn (zoals de leidraden van CB23) te delen en iedereen te informeren over de (landelijke) evenementen die we organiseren.
- ✦ Veel gericht kennis ontwikkelen, ontsluiten en aanbieden. Natuurlijk ontwikkelen we kennis en delen we die. De komende periode stellen we gericht een kennisagenda samen om in elke bouwfase aan te geven hoe je je project circulair(der) kunt inrichten. Met deze kennisagenda werken we toe naar Het nieuwe normaal voor zowel de opdrachtgever als voor de opdrachtnemer. Aan de hand van deze kennisagenda geven we blinde vlekken aan, die deels aangevuld worden met kennis en tools 'uit de markt' en die deels onder begeleiding van Cirkelstad gerealiseerd worden. Door gericht werk te maken van onze kennisagenda willen we over drie jaar de complete 'lesstof en tooling' gereed hebben voor alle partijen in de bouwsector om circulair en inclusief te kunnen bouwen. #Hoedan.

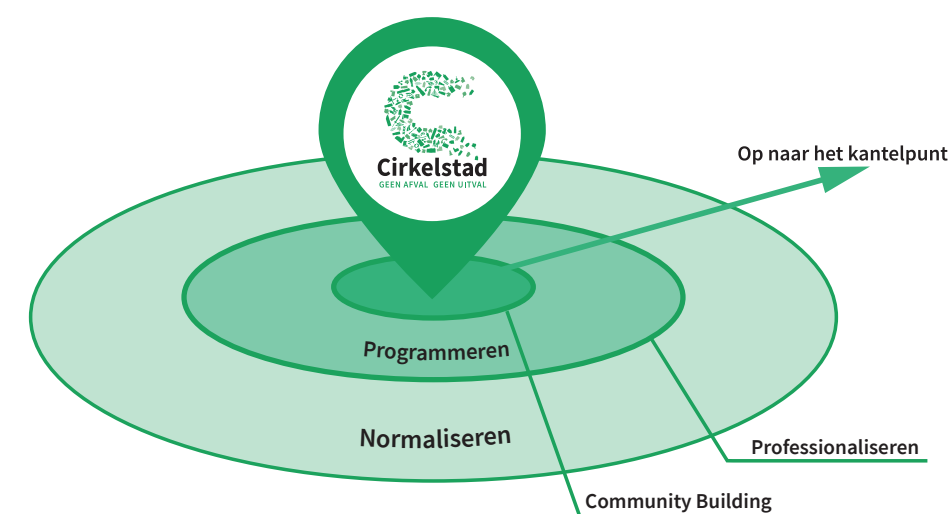
Kortom, Cirkelstad werkt in de komende drie jaar toe naar 'Circulair bouwen: Het nieuwe normaal' als (kwaliteits)kader. En zorgt er met haar partners voor, en roept anderen op, dat er zoveel als mogelijk projecten uitgevoerd worden die binnen dat kader passen. Zodat we over drie jaar een kader hebben én 15% van de nationale bouwopgave circulair en inclusief wordt uitgevoerd zodat we het Kantelpunt daadwerkelijk hebben bereikt.

4. #Hoedan

De oproep om door te groeien naar het Kantelpunt voor circulair en inclusief bouwen is aan iedereen gericht. Aan hen die al actief zijn, aan hen die net komen kijken maar zeker ook aan hen die zich er nog niks van aan trekken! Cirkelstad zal er in ieder geval alles aan doen om zo veel als mogelijk impact te organiseren voor en door de aangesloten partners. En daarbij zo veel als mogelijk partijen, professionals te informeren en te betrekken om daarmee het draagvlak te verbreden. Meer aandacht voor onze missie en de oplossingen die daarbij horen... tot het moment dat circulair en inclusief bouwen echt tot het nieuwe normaal behoort.

Cirkelstad heeft altijd dichtbij de partners gestaan en daarmee dicht op de praktijk. De activiteiten die door Cirkelstad aan de partners worden opgepakt en aangeboden veranderen daarmee continue. De komende periode willen we de werkzaamheden van de coöperatie vanuit 5 werklijnen (zie figuur) gaan inrichten. Daarbij vormen de (1) Cirkelsteden de kern van Cirkelstad. Dat is wat wij verstaan onder een adaptieve bouwcultuur. Vanuit die kern (2) programmeren wij om tot projecten te komen die de bouwsector overneemt. Vervolgens werken wij aan de systeemwereld door werk te maken van (3) normaliseren. Op de overgang van de kern naar de sector toe, zetten wij in op (4) community building. Dit om meer partijen te bereiken en bewust te maken. Op de overgang naar de systeemwereld zetten wij in op het professionaliseren van het vakgebied.

- 1 Cirkelsteden. De kern van Cirkelstad zijn en blijven de Cirkelsteden. Daar waar publieke en private partijen bij elkaar komen om samen werk te maken van hun Stad zonder afval, zonder uitval. De komende periode werken we toe naar een landelijk dekkend netwerk van 50 Cirkelsteden en sluiten we niet uit dat, wanneer daar voldoende ambitie bij de partners ligt, er ook Cirkelsteden in het buitenland gaan ontstaan.



2 Programmeren. Om te voorkomen dat circulair bouwen een containerbegrip gaat worden waar 'iedereen nu al aan voldoet', willen we (economisch) tempo maken. We nemen zelf het initiatief om tot programma's en projecten te komen. Dat kunnen we ook in samenspraak doen of partners nemen zelf het initiatief om onder de vlag van Cirkelstad te ondernemen.

MKB programma. Cirkelstad heeft zelf het initiatief genomen om tot een MKB programma te komen. In het uitwerken van het programma zoeken we partners en hebben we VNO-NCW gevonden om met hen en hun achterban het programma uit te breiden.

City deal Circulaire stad. Hierin zijn we gevraagd om samen met BZK de deal vorm en inhoud te geven en vervolgens de projectleiding op ons te nemen. Een programma om een structurele vraag naar biobased en industrieel bouwen op gang te brengen.

Circulaire scholen. Offroad Innovations is naar Cirkelstad toe gekomen om gezamenlijk het lopende programma in Zuid Holland voor acht circulaire scholen uit te bereiden naar 800 circulaire scholen in Nederland.

3 Normaliseren. Een norm waaraan iedereen zou moeten voldoen helpt om sneller naar het Kantelpunt toe te groeien. Vanwege onze coöperatieve vorm en positie voelen wij ons geroepen om het voortouw te nemen om tot een gedragen en uitvoerbare norm te komen in Nederland. Een norm waarin koploperkennis leidend is, en die wij ondersteunen bij implementatie en het betrekken van een grotere groep aan professionals.

Samen versnellen. Cirkelstad heeft samen met BZK het initiatief genomen voor een auditprogramma om in 2023 het convenant 'Circulair bouwen: Het nieuwe normaal' te kunnen tekenen. Iedereen in Nederland kan hier actief een bijdrage aan leveren.

Platform CB23. Cirkelstad maakt enerzijds deel uit van de Regieraad om in Nederland tot 'nationale werkafspraken' te komen. Anderzijds werken partners operationeel mee in het uitdenken, voorzitten en uitwerken van de werkafspraken.

Trancibo. Cirkelstad maakt net zoals Bouwend Nederland onderdeel uit van een vierjarig onderzoeksprogramma gericht op gedragsverandering bij de implementatie van circulair bouwen. Zowel in de lijnorganisatie als in de ketensamenwerking.

4 Community Building. De kern van Cirkelstad zal de kern blijven. In gesprek gaan met elkaar, verbinden juist nu, ook digitaal! Maar er is veel meer dan de lokale communities. Ook regionaal en landelijk spelen er programma's en evenementen om partijen te leren kennen en te inspireren om anders te gaan denken en gewoon te gaan doen.

Evenementen. Jaarlijks hebben we onze nationale werkconferentie om onze kennis en ervaring met een grote groep professionals te delen. Zo organiseren wij partnerdagen, regiodagen en worden wij uitgenodigd om op andere evenementen te programmeren.

Leernetwerken. Cirkelstad is leernetwerken gestart voor partijen die normaliter maar als enkele partij in Cirkelstad vertegenwoordigd zijn. Gemeenten en provincies gaan met elkaar aan de slag om de thematiek geïmplementeerd te krijgen.

Permanente marktdialoog. Maandelijks organiseren we een digitaal matchmaking evenement waar we de innovatoren 'in' de productencatalogus verbinden aan opdrachtgevers die als launching customer optreden.

5 Professionaliseren. Het 'leren' zelf komt natuurlijk terug in de drie voorgaande werklijnen, in de praktijk en met de partners. De werklijn professionaliseren zorgt ervoor dat we alle (impliciete) ervaringen expliciet maken. Met een eigen kennisagenda (Het nieuwe normaal), kwaliteit toevoegen en omzetten naar praktische tooling. Juist ook voor de collega's van onze partners om schaal te maken. We realiseren:

Een kennisagenda. Om meer inhoudelijk (in Nederland) de koers te gaan bepalen, stellen we op basis van de partnervragen een kennisagenda op. Deze gebruiken we voor onze eigen werkconferentie, greenpapers ... én stellen we open voor anderen.


Lunchlezingen. Van onze partners zitten veelal 'de vooruitgeschoven' collega's bij ons aan tafel. Terwijl hun (vele) collega's vaak het werk moeten doen. De lunchlezingen-reeks geeft in een kort tijdbestek concrete handvaten die direct in de praktijk toepasbaar zijn.


Een toolbox. In lijn met 'Het nieuwe normaal', de potentiële norm voor circulair en inclusief bouwen, is er een selectie aan tools (instructies, referenties, voorbeelden, greenpapers, meetinstrumenten) die inzetbaar zijn om aan deze norm te voldoen.


Per werklijn zijn er 3 projecten beschreven om een idee te krijgen hoe we als kernteam de werklijn in de praktijk vorm en inhoud geven. Naast de beschreven projecten lopen er nog veel meer programma's en projecten (zie de bijlage). En als we met z'n allen werk maken van onze oproep: 'Op naar het Kantelpunt' dan stroomt het straks over! En dát willen we juist. Wat we ook willen is een directer contact met al onze partners. Dit directe contact is bijvoorbeeld nodig om sneller inspraak te kunnen vragen en om sneller op projecten in te kunnen schrijven. In het eerste jaar lanceren wij een verenigingsapp om bij iedereen 'onder de duim' te zitten!

5. Een herkenbaar DNA

Wij waren erbij, in 2006, om met andere koplopers de transitie te ontketenen naar wat we later in Nederland zijn gaan noemen 'de circulaire en inclusieve economie'. Elk jaar, elke fase heeft eigen vragen en dynamiek gekend. Met de huidige oproep 'Op naar het Kantelpunt' zal de dynamiek alleen maar toenemen. Nog meer vragen en nog meer diversiteit. Van belang om ons DNA te snappen, op te schrijven en te delen. Waar zijn wij herkenbaar op? Belangrijker dan ons logo overal 'op te plakken', laat dat nou juist de plek zijn of worden van de partners die zich inzetten en die plek verdienen. Vijf pijlers waaraan je de coöperatie zou moeten blijven herkennen.

 **Je wordt partner!** Altijd goed om je dat te realiseren... waar het hier vooral om gaat is dat je partner wordt van een coöperatie. Circulair en inclusief bouwen komt er niet zomaar. Dit moeten we echt samen doen! Het is zo ontzettend veel (inspirerend) werk, op zo veel borden tegelijkertijd schaken en zo veel initiatief nemen, zonder dat je vooraf weet of het 'iets' gaat opleveren. Daar doe jij aan mee door partner te worden. Zonder dat jij daar individueel meteen iets voor terug krijgt, zorgen we er met z'n allen voor dat 'ons thema' op bestuurlijke agenda's komt te staan, er programma's en projecten ontstaan om daarmee tussen de oren van vele professionals te komen.

 **We zijn een coöperatieve vereniging,** geen b.v. stichting of welke juridische vorm dan ook. De reden is dat we als coöperatie de echte wereld willen nabootsen. Namelijk om het niet te hebben 'over de transitie', maar 'de transitie te zijn'. We schrijven geen rapporten omdat dat erbij hoort. Nee we vragen partners om rapporten te schrijven omdat de antwoorden andere partners weer verder helpen. Iedereen heeft een rol zoals dat in het echt ook is. Als je zelf meewerkt, word je zelf enthousiast en ga je zelf meedoen. Publiek en privaat werken samen bij alles wat we doen en staan hierin zij aan zij.

 Waar herken je dan de partners aan? Bij iedereen die partner wordt vragen we twee zaken. 1) Onderschrijf jij onze missie? Als je jezelf serieus neemt, dan maak je er ook werk van. Ben je bereid om jouw hulpvragen bij ons op tafel te leggen zodat anderen in staat gesteld worden je te helpen? Tevens, wil jij je opgedane kennis delen? 2) Alle activiteiten proberen we zo veel als mogelijk betaald te doen, daarom vragen we je ook je lidmaatschap te betalen. De partners die de grootste stappen zetten, zijn **ondernemende partners.** Nemen contact op, doen mee aan projecten en starten zelf projecten op.

 En ga je aan de slag, neem 'the bigger picture' altijd in ogenschouw, zo noemden de founding partners dat in 2006. Circulair en inclusief bouwen is een **integraal vraagstuk,** benader het dan ook integraal! Daarom kom je de diversiteit in het partnerwerk ook tegen: van startup tot aan multinational, van publiek tot aan privaat. En daarom zijn we ook actief van visie tot en met verankering. Zoals eerder gememoreerd, de periode na dit collegeprogramma zal in het teken staan van implementatie. De nieuwe professie die ontstaat rondom circulair en inclusief bouwen dienen we ook te verankeren en in de lijnorganisaties te implementeren.



Tot slot kun je ons herkennen aan onze **motivatie en dynamiek.** Elke dag is weer een andere, dat vraagt de transitie van ons. Dat maakt het werk inspirerend. Het vraagt ook een grote dosis aan flexibiliteit en investeringsvermogen. Dat hebben we (laten zien)! Maar dat vragen we ook van onze partners. Ja, we werken al lang aan de circulaire en inclusieve bouwpraktijk. Ja, we hebben kennis... maar nog niet altijd (direct) ontsloten om te delen. We zijn lean georganiseerd zodat zo veel als mogelijk onze inzet direct in projecten kan worden gestoken. We voorzien een groei van het partnernetwerk in de komende drie zodat we meer en meer kunnen bouwen aan onze kwaliteit.

6. #Wiedan

Iedereen is partner van de coöperatie. Partners kunnen zich vervolgens verschillende rollen aanmerken. Hieronder het overzicht van de rollen die we onderscheiden in de coöperatie en waar het collegeprogramma mee en voor geschreven is.

Partners. De partijen in het veld waar het om draait. Partners zijn de partijen die aangesloten zijn op veelal een lokale Cirkelstad.

Vrienden. Andere platformorganisaties die veelal nationaal actief zijn en we samenwerken om elkaars partners te verbinden.

Spinners. Een partner die binnen een Cirkelstad de coördinatie op zich neemt tussen de aangesloten partners.

Bouwheren. Een spinner die met een team de directie voert over een regionaal bouwprogramma.

Kernteam. Een afvaardiging van partners die voor de coöperatie de dagelijkse directie voert en bestuurt.

College van Ambassadeurs. Kopstukken die de coöperatie een warm hart toedragen en netwerken verbinden.

Raad van Toezicht. Een afvaardiging van partners die toeziet op de directievoering en bestuur van de coöperatie.

Het kernteam bestaat uit een afvaardiging van het partnernetwerk en geeft uitvoering aan het Collegeprogramma. Zoveel als mogelijk vanuit de algemene partnerbijdragen, maar vooral door lopende programma's en projecten slim uit te voeren zodat de resultaten voor alle partners van waarde kan zijn.

Rutger Büch, is zelfstandig ondernemer en de gemeentesecretaris van de coöperatie. Hij voert zowel de bestuurstaken uit als de algemene directie over de coöperatie. Ook de stappen die de coöperatie zet naar het te tekenen convenant 'Circulair bouwen: Het nieuwe normaal' valt onder zijn leiding.

Erik Meiberg, is partner bij het adviesbureau KplusV en voert de directie over de programmering binnen de coöperatie. Zijn ervaring zet hij in om nieuwe programma's te ontwikkelen en financierbaar te maken. Ook partners kunnen hem vragen om mee te denken over het voeren van een eigen programma onder de vlag van Cirkelstad.

Gertjan de Werk, is zelfstandig ondernemer en voert de directie over het professionaliseren van de circulaire en inclusieve economie. De kennis die nodig is, maken we laagdrempelig en toegankelijk met korte online sessies, greenpapers en referentieprojecten. Dit alles gericht op het mobiliseren van 'alle professionals' in de bouw om te voldoen aan 'Het nieuwe normaal'.

Wytze Kuijper, is zelfstandig ondernemer en voert de directie over de community building van de coöperatie. Zo heeft hij betrokkenheid bij de (nieuwe) ideeën om de community sessies op lokaal,

regionaal en landelijk niveau vorm te geven, evenementen te hosten met de ondersteunende communicatie diensten.

Sebastiaan Gijsbertsen, is zelfstandig ondernemer en voert de directie over de bedrijfsvoering. Als geen ander weet hij de grote dynamiek aan programma's, projecten te verwerken in robuuste reken-schema's zodat de coöperatie weet waar het staat en vooruit kan kijken om de koers bij te sturen.

Emma van Dam, is zelfstandig ondernemer en de platform manager van de coöperatie. Zij is het eerste aanspreekpersoon voor alle operationele zaken van de coöperatie, het geweten achter alle afspraken die er worden gemaakt. Wil je echt weten hoe het gaat, haar even bellen en je bent er zo achter!

Uitvoering geven aan het collegeprogramma is een eer en inspirerend. De uitvoering doet ook meer en meer een steviger beroep op de interne organisatie. De komende periode gaan we daarom de organisatie verder ontwikkelen. Zowel als het gaat om de processen als de verschillende boven benoemde rollen. Dit doen we om nog meer synergie te bereiken om 'het Kantelpunt' in 2023 te behalen.



Foto v.l.n.r.: Wytze Kuijper, Gertjan de Werk, Sebastiaan Gijsbertsen, Erik Meiberg, Rutger Buch en Emma van Dam Vanwege het houden van afstand door het coronavirus werd deze afbeelding samengesteld uit meerder foto's.

Bijlagen

A. Doelen Matrix

In deze matrix zijn de drie focusgebieden onder het behalen van het Kantelpunt uitgezet tegen de vijf werklijnen van de coöperatie.

	Cirkelsteden	Programmeren	Normaliseren	Community Building	Professionaliseren
Projecten	x	x	x		
Professionals	x	x	x	x	x
Kennis	x		x	x	x

B. Activiteitenkalender

	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Partnerdag												
Versnellingskamer												
Werkconferentie												
Lunchlezingen	Trimester			Trimester					Trimester			
Permanente marktdialoog												

Bijlage C: Actieve programma's en projecten

Programma's waartoe Cirkelstad zelf het initiatief heeft genomen, in samenwerking of waar Cirkelstad op uitgenodigd is om mee te doen.

- Samen versnellen
- Samen versnellen in de MRA regio (Regionaal programma Cirkelstad)
- Bouwprogramma MRA
- Bouwprogramma Zuid Holland
- Biobased programma Zuid Holland
- Bouwprogramma Utrecht (Circulair consultatieteam)
- Bouwprogramma Zuid (Cirkelstad Brabant)
- City Deal Circulair en Conceptueel bouwen
- Van 8 naar 800 scholen
- Trancibo
- Circles
- De circulaire weg
- Opcirkelen in de bouw
- Omgevingsregister
- MKB programma
- Buyer group circulaire renovatie woningcorporaties
- Buyer group circulaire scholen
- Buyer group circulaire materialen
- Circular skills
- Permanente marktdialoog

Projecten die Cirkelstad start om kennishiaten op te vullen of tooling te ontwikkelen.

- Nationale productencatalogus
- Nationale werkconferentie
- Impact van secundaire materialen op MPG score
- Beslisboom voor toepassing vrijkomende materialen en elementen
- PopUpPlanbeoordeling
- Circulaire Hub
- Materialen paspoorten
- GreenPaper Omgevingswet
- GreenPaper circulair ontwerpen
- GreenPaper circulair inkopen
- Dynamische kennisagenda CB23
- Lunchlezingen biobased
- Lunchlezingen MKB